

LEASE E-BIKE REGELING

Alliance Automotive Group

Benelux (Nederland)

Proceseigenaar: HR
Uitvoering: HR
Datum: 16 maart 2022
Versie: 1.2

Alliance Automotive Group Benelux, hierna te noemen AAGB biedt voor haar werknemers in Nederland de mogelijkheid om, binnen de verschillende reiskostenregelingen die AAGB kent, te kiezen voor het leasen van een elektrische fiets, oftewel een lease e-bike. Deze lease e-bike regeling geeft uitleg over de onderdelen: toekenning, uitvoering en afspraken gebruik.

Definities

- *Leaseovereenkomst*: de overeenkomst die AAGB sluit met de leasemaatschappij (MobiLease) ter uitvoering van de lease e-bike regeling.
- *Gebruikersovereenkomst*: de overeenkomst tussen AAGB en de werknemer ter uitvoering van de lease e-bike regeling.
- *Voorwaarden*: De voorwaarden zoals die in bijlage A bij deze lease e-bike regeling zijn opgenomen en die ook van toepassing zijn op de *gebruikersovereenkomst*.

1. Toekenning

Werknemers dienen een arbeidsovereenkomst te hebben met Alliance Automotive Group BV, Alliance Automotive Services BV, Technische Centrale BV of Dabeko BV.

Uitgezonderd van deze lease e-bike regeling zijn: Stagiairs, werknemers in de proeftijd, werknemers met een bepaalde tijd arbeidsovereenkomst, vakantie/oproepkrachten, franchisenemers en werknemers die vanwege de uitrui onder het minimumloon komen.

Heeft de werknemer de beschikking over een zakelijke leaseauto, dan is het ook mogelijk om een e-bike te leasen. Indien de werknemer de leaseauto privé rijdt, dan is er sprake van bijtelling. Deze bijtelling staat los van de bijtelling, zie artikel 2.2. hieronder, over de lease e-bike.

2. Uitvoering

De lease e-bike regeling is onderdeel van het cafetaria model van AAGB, zie bijlage B. Indien een werknemer gebruik maakt van de lease e-bike regeling is er voor wat betreft de leasekosten sprake van een verrekening met het bruto salaris van de werknemer.

Algemeen:

Heeft de werknemer een reiskostenvergoeding, dan vervalt de reiskostenvergoeding.

Heeft de werknemer een reiskostenvergoeding en zijn de leasekosten van de e-bike lager dan de reiskostenvergoeding, dan behoudt de werknemer het verschil hierin aan reiskosten.

Heeft de werknemer een reiskostenvergoeding en zijn de leasekosten hoger dan de reiskostenvergoeding, dan vervalt de reiskostenvergoeding en betaalt de werknemer het verschil tussen de leasekosten en de reiskosten.

Heeft de werknemer geen reiskostenvergoeding, dan is er geen uitrui met reiskosten mogelijk en vindt er een volledige inhouding plaats van het leasetarief.

Hieronder staat een aantal voorbeelden van leaseberekeningen (Voorbeeld bruto maandsalarissen met en zonder huidige reiskostenvergoeding). Dit geeft de werknemer een indicatie van hoe de loonstrook eruit ziet als de werknemer een e-bike gaat leasen. Aan de voorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend. De voorbeeldberekeningen zijn gemaakt op basis van wetgeving 2020.

huidige situatie wn			leasefiets	Netto	netto	Nieuwe situatie wn			Verschil netto per maand voor de wn
Salaris bruto	reiskstn netto	salaris netto	inhouding	Reiskstn	Bijdrage WG	Salaris bruto	bijstelling fiets	salaris netto	
1.800,00	0,00	1.623,26	104,08	0,00	20,00	1.695,92	14,58	1.548,93	-74,33
2.100,00	0,00	1.796,65	104,08	0,00	20,00	1.995,92	14,58	1.749,90	-46,75
2.500,00	0,00	2.020,05	104,08	0,00	20,00	2.395,92	14,58	1.973,22	-46,83
3.000,00	0,00	2.297,39	104,08	0,00	20,00	2.895,92	14,58	2.250,56	-46,83
4.000,00	0,00	2.782,08	104,08	0,00	20,00	3.895,92	14,58	2.742,16	-39,92
1.800,00	68,61	1.691,87	35,47	0,00	20,00	1.764,53	14,58	1.610,95	-80,92
2.100,00	68,61	1.865,26	35,47	0,00	20,00	2.064,53	14,58	1.790,51	-74,75
2.500,00	68,61	2.088,66	35,47	0,00	20,00	2.464,53	14,58	2.012,08	-76,58
3.000,00	68,61	2.366,00	35,47	0,00	20,00	2.964,53	14,58	2.291,26	-74,74
4.000,00	68,61	2.850,69	35,47	0,00	20,00	3.964,53	14,58	2.777,69	-73,00
1.800,00	96,05	1.719,31	8,03	0,00	20,00	1.791,97	14,58	1.634,64	-84,67
2.100,00	96,05	1.892,70	8,03	0,00	20,00	2.091,97	14,58	1.806,79	-85,91
2.500,00	96,05	2.116,10	8,03	0,00	20,00	2.491,97	14,58	2.028,27	-87,83
3.000,00	96,05	2.393,44	8,03	0,00	20,00	2.991,97	14,58	2.307,53	-85,91
4.000,00	96,05	2.878,13	8,03	0,00	20,00	3.991,97	14,58	2.791,88	-86,25
1.800,00	137,22	1.760,48	0,00	33,14	20,00	1.800,00	14,58	1.674,40	-86,08
2.100,00	137,22	1.933,87	0,00	33,14	20,00	2.100,00	14,58	1.844,21	-89,66
2.500,00	137,22	2.157,27	0,00	33,14	20,00	2.500,00	14,58	2.065,69	-91,58
3.000,00	137,22	2.434,61	0,00	33,14	20,00	3.000,00	14,58	2.344,70	-89,91
4.000,00	137,22	2.919,30	0,00	33,14	20,00	4.000,00	14,58	2.828,63	-90,67

* Uitgangspositie in de berekeningen is:

5 willekeurige bruto maandsalarissen met verschillende reiskostenvergoedingen (variërend van Euro 0,- tot Euro 137,-)

Netto vergoeding van Euro 20,- per maand vanuit de werkgever.

Voorbeeld kosten e-bike Euro 2.500,- (Euro 104,08 per maand), looptijd 36 maanden

De e-bike kosten wordt uitgeruild met de eventuele reiskostenvergoeding

Er kunnen geen rechten worden ontleend aan de berekeningen en de berekeningen zijn gemaakt o.b.v. 2020 fiscale wetgeving

Indien een werknemer een e-bike leaset, dan wordt het bruto salaris lager, maar dat heeft ook tot gevolg dat de werknemer minder belasting hoeft te betalen.

De verlaging van het bruto salaris heeft geen gevolgen voor pensioen en vakantiegeld.
De verlaging van het bruto salaris kan wel gevolgen hebben voor bijvoorbeeld de hoogte van de WW/WIA en/of eventuele toeslagen.

De werkgever geeft de werknemer met betrekking tot de maandelijkse leasekosten een netto vergoeding van Euro 20,- per maand. De werknemer ziet dit terug op de salarisstrook.

Wijzigingen in de reiskostenvergoeding als gevolg van een verhuizing van de werknemer naar een ander huisadres en/of wijzigingen in de reiskostenregeling hebben geen invloed op de lopende leasecontracten.

2.1. Proces bestellen lease e-bike

1. Indien een werknemer interesse heeft in het leasen van een e-bike kan de werknemer zich melden bij de afdeling HR Services. Indien de werknemer in aanmerking komt voor het leasen van een e-bike, te bepalen door de afdeling HR Services, stuurt HR Services een link waar de medewerker zijn/haar gegevens kan invoeren en zodoende een uitnodiging aanvraagt. Direct ontvangt de medewerker een mail met het onderwerp 'Bestel nu je leasefiets!' In deze mail staan de twee mogelijkheden uitgelegd om een e-bike uit te zoeken

A: Via de online bestelomgeving
of

B: Bij de dealer in de winkel

2. Keuze:

A. De werknemer kan een keuze maken uit een selectie van e-bikes bij Mobilease die zijn weergegeven op het online Hellorider platform;

B. De werknemer maakt een eigen keuze voor een e-bike bij een Hellorider fietsdealer. Die keuze is in principe vrij, maar het moet wel een kwalitatief A-merk zijn, hetgeen enkel door Mobilease beoordeeld en bepaald wordt. Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van de PIN-code die medewerker ontvangt in de uitnodigingsmail. De Hellorider fietsdealer kan met de PIN-code van de medewerker, de fiets van zijn/haar keuze in de winkel koppelen aan de gegevens van de medewerker in het Hellorider systeem;

3. Voorafgaand aan de keuze wordt geadviseerd een proefrit te maken;

4. Op basis van de leasecalculatie in het systeem wordt vervolgens door de afdeling HR Services een proforma (bruto/netto) salarisstrook opgesteld;

5. Indien de werknemer schriftelijk akkoord is met de proforma salarisstrook, dan wordt de leaseovereenkomst tussen AAGB en Mobilease opgesteld, waarna de e-bike besteld wordt;

6. Voorafgaand aan het sluiten van de leaseovereenkomst tussen AAGB en MobiLease, wordt er een gebruikersovereenkomst lease e-bike opgesteld door de afdeling HR Services en ondertekend door de werknemer;

7. Uitlevering van de lease e-bike aan de werknemer vindt plaats op een locatie naar keuze in Nederland.

NB. De werknemer kan dus NIET zelf een e-bike kopen en vervolgens gebruik maken van de lease e-bike regeling.

2.2. Bijtelling

Conform de regels van de Belastingdienst betaalt de werknemer een deel belasting voor het privégebruik van de e-bike in de vorm van een bijtelling. De waarde van het financieel privégenoten voordeel is met ingang van 1 januari 2020 gesteld op 7% van de (catalogus) waarde (inclusief btw) van de e-bike voor elk jaar dat de e-bike aan de werknemer ter beschikking staat. Dit bedrag dient vervolgens bij het inkomen te worden opgeteld waarover maandelijks, door middel van inhouding op het salaris via de loonstrook, belasting wordt betaald. Er is dan, voor de Belastingdienst, verder geen registratie van het aantal privékilometers vereist.

De hoogte van de bijtelling wordt vastgelegd in de gebruikersovereenkomst lease e-bike.

Anders dan bij de auto van de zaak is er geen mogelijkheid om tegenbewijs te leveren bij gering privégebruik en is de bijtelling niet uitgezonderd als eindheffingsbestanddeel.

2.3. Looptijd

De leaseovereenkomst en daarmee ook de gebruikersovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 2 tot 3 jaar (afhankelijk van het aantal kilometers per jaar). Een half jaar voor afloop van beide overeenkomsten met betrekking tot de lease e-bike krijgt de werknemer hiervan bericht. De werknemer kan, indien de lease e-bike regeling nog van toepassing is, dan besluiten om al dan niet een nieuwe gebruikersovereenkomst aan te gaan. Onmiddellijk na het verstrijken van de looptijd dient de lease e-bike te worden ingeleverd.

2.4. Vrijwillige beëindiging

Als de werknemer de gebruikersovereenkomst voortijdig wil beëindigen, door een eigen beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij AAGB, kan de werknemer kiezen uit de volgende opties:

1. De werknemer neemt de leaseovereenkomst mee naar zijn/haar nieuwe werkgever;
2. De werknemer neemt de lease e-bike over van Mobilease tegen betaling van de restwaarde. Deze kosten worden ingehouden op het salaris;
3. De werknemer betaalt een afkoopbedrag voor voortijdig inleveren, zoals bepaald door Mobilease en levert de lease e-bike in. Dit afkoopbedrag wordt opgemaakt conform de voorwaarden van Mobilease en wordt in de eindafrekening op het salaris ingehouden.

Het afkoopbedrag bedraagt het verschil tussen de boekwaarde en de handelswaarde van de lease e-bike ten tijde van beëindiging van de leaseovereenkomst.

2.5. Verplichte beëindiging

De gebruikersovereenkomst met AAGB eindigt per direct als één van de volgende situaties zich voordoet:

1. Het dienstverband van de werknemer wordt beëindigd door de werkgever;
2. De werknemer is op non-actief gesteld door de werkgever;
3. De werknemer verricht niet actief werkzaamheden voor de werkgever;
4. De werknemer handelt onzorgvuldig met betrekking tot de ter beschikking gestelde lease e-bike.

Ten aanzien van de verplichte beëindiging is te allen tijde een door de werknemer te betalen afkoopbedrag van toepassing, zie hiertoe ook artikel 2.4 sub 3.

3. Afspraken gebruik

3.1. Voorwaarden bij leasen van een e-bike

1. Het gebruik en de keuze van de e-bike verloopt conform de voorwaarden zoals die in bijlage A bij deze lease e-bike regeling zijn weergegeven. Deze voorwaarden zijn ook van toepassing op de gebruikersovereenkomst zoals die tussen AAGB en werknemer gesloten wordt.
2. In geval de lease e-bike in onderhoud gaat en deze voor langere tijd niet bruikbaar is, ontvangt de betreffende werknemer een vergelijkbare vervangende e-bike.
3. De werknemer maakt uitsluitend gebruik van de door Mobilease toegestane accessoires voor de lease e-bike.

3.2. Gebruik lease e-bike

1. De werknemer gaat zorgvuldig om met de lease e-bike, dat wil zeggen:
 - a. Het jaarlijks en tijdig laten uitvoeren van onderhoudsbeurt(en) door Mobilease, dan wel door een erkende fietsspecialist, conform de voorwaarden zoals die door Mobilease zijn gesteld;
 - b. De werknemer zorgt zelf ook voor het (klein) onderhoud van de lease e-bike, zoals opgenomen in de gebruikshandleiding van de lease e-bike;
 - c. De werknemer zet de lease e-bike altijd goed op slot om diefstal te voorkomen.
2. De werknemer gebruikt de lease e-bike conform de wettelijke regels en verzekeringsvoorwaarden;
3. Zolang de werknemer de sleutel(s) van de gestolen e-bike kan overleggen, is er geen sprake van een eigen risico. Kan/kunnen de sleutel(s) niet worden overlegd dan bedraagt het eigen risico de boekwaarde van de e-bike;
4. Bij diefstal zal de werknemer direct een proces-verbaal laten opmaken door de Politie en deze aan Mobilease beschikbaar stellen.

Bijlage A bij de lease e-bike regeling van AAGB:

Voorwaarden die van toepassing zijn op de lease e-bike regeling van AAGB en de gebruikersovereenkomst

1. Eigendom

1.1 De lease e-bike blijft te allen tijde eigendom van Mobilease. De werknemer (als omschreven in artikel 1 van de lease e-bike regeling en die gebruik maakt van deze regeling, hierna gedefinieerd als de “werknemer”) is verplicht in geval derden ten aanzien van de lease e-bike rechten willen doen gelden of maatregelen treffen, AAGB en zo mogelijk Mobilease daar binnen 24 uur over te berichten. Voorts is de werknemer verplicht het eigendomsrecht van Mobilease kenbaar te maken. Mobilease, dan wel AAGB namens Mobilease, zal ter bescherming van haar (eigendoms)rechten alle door haar nodig geoordeelde maatregelen - ook ten name van de werknemer - kunnen treffen. De kosten van deze maatregelen zijn mogelijk voor rekening van de werknemer en zullen op eerste verzoek voldaan moeten worden, tenzij de werknemer schriftelijk kan aantonen dat hij/zij het eigendomsrecht van Mobilease tijdig kenbaar heeft gemaakt voordat de hierboven genoemde derde partij rechten heeft doen gelden en of maatregelen heeft getroffen.

1.2 De werknemer is ermee bekend dat Mobilease te allen tijde gerechtigd is al haar rechten en verplichtingen uit hoofde van de met AAGB gesloten leaseovereenkomsten, waaronder begrepen het eigendomsrecht van de lease e-bike, aan een andere partij over te dragen en daarvan mededeling te doen aan AAGB en de werknemer. AAGB en de werknemer geven bij voorbaat toestemming aan een dergelijke overdracht of verpanding. De werknemer heeft alleen na voorafgaande schriftelijke toestemming van AAGB (die daartoe eerst ook toestemming van Mobilease dient te verkrijgen) een mogelijkheid om zijn of haar rechten en verplichtingen uit de met AAGB gesloten gebruikersovereenkomst aan een ander over te dragen.

1.3 De werknemer mag de lease e-bike niet verkopen, weggeven (vervreemden), verpanden of, zoals dat genoemd wordt, op een andere wijze “bezwaren”, niet aan anderen verhuren, of op een andere manier in gebruik afstaan. Dit betekent niet dat de werknemer niet een keer iemand anders (bijvoorbeeld een familielid) op de lease e-bike zou mogen laten fietsen.

2. Wijzigingen van de staat van de lease e-bike

2.1 Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van AAGB (en daarmee van Mobilease), mag de werknemer geen veranderingen aan de lease e-bike aanbrengen. Dit geldt eveneens voor het aanbrengen van accessoires, reclamebeschilderingen of –bestickering en dergelijke. Eventuele extra uitrusting die niet is doorberekend in de leaseprijs is tezamen met

de kosten van onderhoud, reparatie en eventuele vervanging van de extra uitrusting, voor rekening van de werknemer. Ook met toestemming van AAGB (en daarmee van Mobilease) zijn de kosten met betrekking tot de aanschaf, installatie, onderhoud, reparatie en vervanging van de extra uitrusting uit deze bepaling voor rekening van de werknemer.

2.2 Voorafgaand aan inlevering van de lease e-bike zal de werknemer de aangebrachte wijzigingen en toevoegingen zelf ongedaan moeten maken. Indien de werknemer dat nalaat, zal AAGB of Mobilease daar zorg voor dragen. De kosten daarvan komen dan voor rekening van de werknemer.

2.3 De werknemer zal alle schade, waaronder begrepen een eventuele waardevermindering van de lease e-bike die het gevolg is van de door hem / haar aangebrachte toevoegingen of wijzigingen vergoeden.

2.4 De werknemer heeft geen recht op vergoeding voor door hem of haar bij het einde van de leaseovereenkomst en/of de gebruikersovereenkomst niet ongedaan gemaakte wijzigingen of niet verwijderde toevoegingen.

3. Gebruik van de lease e-bike

3.1 De werknemer zal de lease e-bike zorgvuldig en in overeenstemming met de bestemming en de toepasselijke wet- en regelgeving gebruiken, en daarbij ook de richtlijnen volgen die zijn vermeld in het instructieboekje van de fabrikant van de lease e-bike en de eventueel door Mobilease ter beschikking gestelde handleiding. In het geval dat de lease e-bike een zogenaamde Speedpedelec betreft, dient de berijder tevens te beschikken over een in Nederland, met betrekking tot die Speedpedelec, geldig rijbewijs.

3.2 De lease e-bike mag niet gebruikt worden om tegen betaling personen te vervoeren.

3.3 Met de lease e-bike mogen geen gevaarlijke of explosieve stoffen worden vervoerd, tenzij AAGB (en daarmee Mobilease) daar uitdrukkelijk toestemming voor heeft gegeven en de lease e-bike voor het vervoer van gevaarlijke of explosieve stoffen is bestemd en ingericht en daar ook de juiste vergunningen voor zijn afgegeven. Daarnaast zal de lease e-bike voor het vervoer van gevaarlijke of explosieve stoffen verzekerd moeten zijn.

3.4 De werknemer is te allen tijde aansprakelijk voor de gedragingen van degenen die de lease e-bike gebruiken, ook als deze personen voor dat gebruik geen toestemming hebben gekregen van de werknemer (zoals in geval dat een familielid de lease e-bike even gebruikt voor een boodschap en daar geen toestemming van de werknemer voor heeft gevraagd). Eventuele schade die als gevolg van dit gebruik voor Mobilease ontstaat, zal door de werknemer moeten worden vergoed, behalve als de verzekering die schade dekt.

3.5 Het is de werknemer niet toegestaan de lease e-bike te gebruiken buiten het gebied waarbinnen de lease e-bike is verzekerd. Kijk goed in welke gebieden de lease e-bike wel en in welke gebieden deze niet is verzekerd.

3.6 Laat de lease e-bike niet onbeheerd achter, zet deze te allen tijde op slot en maak gebruik van de beveiligingsmethoden die de lease e-bike biedt. Maak zo mogelijk gebruik van bewaakte of beveiligde stallingen.

3.7 De werknemer is verantwoordelijk voor de in zijn bezit zijnde kentekenbewijzen, codekaarten, originele sleutels en instructie- en onderhoudsboekjes en ook voor alle overige verstrekte of later aan de werknemer ter beschikking gestelde accessoires. Als er door vermissing of beschadiging van de hierboven genoemde zaken schade ontstaat voor Mobilease, zal de werknemer de kosten die zijn verbonden aan vervanging van deze zaken, of de schade die Mobilease daardoor lijdt moeten vergoeden.

4. Handelwijze bij schade

4.1 De werknemer zal AAGB (en AAGB zal Mobilease) onmiddellijk op de hoogte stellen van alle gebeurtenissen die schade hebben veroorzaakt of kunnen veroorzaken (waaronder diefstal) en daarna alle instructies van AAGB, alsmede indien van toepassing van Mobilease, opvolgen. Eventuele schades dient de werknemer te laten herstellen door een door AAGB c.q. Mobilease aan te wijzen schadeherstelbedrijf;

4.2 In geval van een in artikel 4.1 genoemde gebeurtenis is de werknemer verplicht om: a) de Politie te waarschuwen en uiterlijk binnen 24 uur na het tijdstip van het ontstaan van schade aangifte te doen en in geval van diefstal, (in)braak, verduistering, vandalisme, schade of andere vormen van kwaadwillige beschadiging of vermissing een proces verbaal op te laten maken; b) AAGB (en Mobilease) alle informatie te geven die van belang kan zijn om de financiële gevolgen van de schade te regelen.

5. Verzekering

5.1 Mobilease draagt zorg voor een voor de lease e-bike en het gebruik daarvan gebruikelijke verzekering. De werknemer zal een kopie krijgen van de verzekeringsvoorwaarden en de toepasselijke dekkingsbepalingen voor Casco en/of WA schade. Deze verzekeringsvoorwaarden gelden naast de in deze bijlage A genoemde voorwaarden;

5.2 Mobilease heeft, door middel van tussenkomst van AAGB, het recht om, wanneer door de werknemer in een periode van twaalf maanden twee niet op een ander verhaalbare schades aan de lease e-bike zijn toegebracht, de hoogte van het bedrag van het eigen risico te wijzigen voor het nog resterende deel van de leaseperiode;

5.3 Indien de werknemer of berijder(s) de in artikel 3.6 van deze bijlage A gestelde voorwaarden niet nakomt zal, indien de lease e-bike wordt gestolen of verduisterd, een eigen risico gelden ter hoogte van de bij Mobilease bekende boekwaarde.

6. Reparatie, onderhoud, vervanging van banden

6.1 De werknemer zal de lease e-bike volgens het bij de lease e-bike verstrekte onderhoudsschema en de door de fabrikant gegeven gebruiksinstructies voor onderhoud en reparatie aanbieden bij een door de fabrikant of importeur erkende reparateur. Hiertoe zal altijd overleg met AAGB en / of Mobilease plaatsvinden.

6.2 De werknemer zal de lease e-bike ook als een goed huisvader gebruiken. Daaronder wordt ook verstaan het regelmatig (minimaal maandelijks) controleren van de bandenspanning en het zo nodig op het vereiste peil brengen daarvan.

6.3 De werknemer zal alle afwijkingen aan de lease e-bike, waaronder ook defecten aan de kilometerteller binnen 24 uur aan AAGB en / of Mobilease melden. In geval van een defecte kilometerteller moet deze melding ook schriftelijk worden gedaan.

6.4 Voor rekening van de werknemer zijn: a) de schoonmaakkosten van de lease e-bike; b) de kosten als gevolg van reparaties aan en vervanging van banden tenzij die het gevolg zijn van normale slijtage; c) de kosten van reparaties en waardevermindering die het gevolg zijn van nalatigheid, overbelasting, onzorgvuldig en onoordeelkundig gebruik; d) de meerkosten voor werkzaamheden die op verzoek van de werknemer buiten de normale werkuren worden uitgevoerd;

6.5 Bij het aanbieden van de lease e-bike voor reparatie, onderhoud of vervanging van banden zal de werknemer aangeven dat de lease e-bike eigendom is van Mobilease en dat Mobilease vóór aanvang van de werkzaamheden om toestemming gevraagd dient te worden. De werknemer kan zo'n opdracht niet namens Mobilease geven. Of de onderhoudsbeurten, reparaties of de vervanging van onderdelen nodig zijn, wordt door Mobilease vastgesteld, niet door de werknemer.

6.6 Als Mobilease de in artikel 6.5 genoemde toestemming heeft verleend, zal zij de kosten van onderhoud of reparatie aan het onderhoudsbedrijf betalen. Als deze kosten wegens overtreding van een van de bepalingen van de gebruikersovereenkomst, de leaseovereenkomst of vanwege een andere reden voor rekening van de werknemer komen, zal AAGB deze kosten, namens Mobilease, aan de werknemer doorberekenen.

7. Beëindiging van de leaseovereenkomst vóór afloop van de leaseperiode

7.1 Mobilease is in de volgende gevallen bevoegd om de leaseovereenkomst, en AAGB is in dezelfde gevallen bevoegd om de gebruikersovereenkomst zonder een zogenaamde ingebrekestelling of door middel van de tussenkomst van een rechter met onmiddellijke

ingang te ontbinden: a) Als de werknemer komt te overlijden, als hij of zij persoonlijk failliet wordt verklaard, als met betrekking tot hem of haar de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen wordt uitgesproken, als voor het bedrijf waar hij of zij voor werkt surseance wordt aanvraagt, het faillissement wordt uitgesproken, of als het bedrijf haar bedrijfsactiviteiten staakt, als de werknemer onder curatele wordt gesteld of als zijn vermogen of delen daarvan onder bewind worden gesteld; b). Indien in verband met de leaseovereenkomst door AAGB of de werknemer verstrekte zekerheden of andere waarborgen geheel of gedeeltelijk teniet gaan of aan kracht verliezen; c) Als de werknemer te kwader trouw handelt, dan wel voor of bij het aangaan van de gebruikersovereenkomst en/of de leaseovereenkomst tussen AAGB en Mobilease,, belangrijke informatie heeft verzwegen of niet helemaal juist heeft weergegeven en AAGB de gebruikersovereenkomst bij juiste en volledige informatie niet of niet op dezelfde voorwaarden zou zijn aangegaan (en Mobilease de leaseovereenkomst niet met AAGB zou zijn aangegaan); d) Als blijkt dat de werknemer zulke buitensporig hoge reparatie- of onderhoudskosten aan de lease e-bike maakt c.q. veroorzaakt, dat er naar alle redelijkheid niet meer gesproken kan worden van "normaal" gebruik; e) Als de werknemer zijn verplichtingen uit de gebruikersovereenkomst niet is nagekomen.

7.2 Als de beëindiging verband houdt met een van de omstandigheden die in artikel 7.1 genoemd zijn, is de werknemer aan AAGB en daarmee aan Mobilease een afkoopbedrag verschuldigd. Dit afkoopbedrag bedraagt het verschil tussen de bij Mobilease bekende boekwaarde en de door Mobilease te realiseren handelswaarde van de lease e-bike op het moment van beëindiging van de leaseovereenkomst. Naast het afkoopbedrag heeft AAGB (en daarmee Mobilease) ook het recht om de kosten voor het transport van de lease e-bike, de kosten met betrekking tot (schade)taxatie en expertise, de eventuele meerkilometers¹, de winstderving en alle overige schade die Mobilease als gevolg van de vroegtijdige beëindiging zou kunnen lijden bij het afkoopbedrag op te tellen.

7.3 In geval van diefstal, waarbij de lease e-bike niet binnen dertig dagen wordt terug gevonden, en in geval de lease e-bike total-loss wordt verklaard, eindigt de tussen Mobilease en AAGB gesloten leaseovereenkomst en de tussen AAGB en de werknemer gesloten gebruikersovereenkomst, zonder dat daar een rechter aan te pas hoeft te komen en zonder dat daarvoor een zogenaamde ingebrekestelling verstuurd hoeft te worden. In deze gevallen is AAGB bevoegd om de dagwaarde van de lease e-bike bij de werknemer in rekening te brengen, tenzij de diefstal of de total-loss melding binnen de dekking van de verzekering valt.

7.4 De werknemer kan de gebruikersovereenkomst vóór het einde van de leaseperiode opzeggen maar zal daarmee wel een opzegtermijn van twee maanden in acht moeten nemen. Bovendien zal de werknemer AAGB dan (en daarmee Mobilease) een vergoeding moeten betalen die gelijk is aan het in artikel 7.2 van deze bijlage genoemde afkoopbedrag. De opzegging heeft geen effect als deze vergoeding niet betaald is.

7.5 Wanneer de werknemer daar bij de beëindiging van de leaseovereenkomst en de gebruikersovereenkomst om verzoekt, zal Mobilease de werknemer de mogelijkheid geven om de lease e-bike over te nemen.

8. Personenregistratie

De gegevens van de werknemer worden opgenomen in een database, bestemd voor de uitvoering van de overeenkomst en voor de nakoming van wettelijke plichten. Werknemers kunnen inzage krijgen in de wijze waarop zij geregistreerd zijn en overeenkomstig de

¹ Op basis van de woon-werk afstand van de werknemer, zal door AAGB een maximum jaarkilometrage worden ingeschat. Dit kilometrage betreft een gemiddelde per jaar en zal in de gebruikersovereenkomst worden vermeld. Bij overschrijding van het maximaal aantal overeengekomen kilometers per jaar is de werknemer een vergoeding per meerkilometer verschuldigd. De hoogte van deze vergoeding is weergegeven in de gebruikersovereenkomst met de werknemer. De werknemer zal enkel kosten voor meerkilometers in rekening gebracht worden indien bij het einde van de leaseovereenkomst, c.q. de gebruikersovereenkomst blijkt dat het werkelijk aantal gereden kilometers het overeengekomen maximum jaarkilometrage met meer dan 20% overschreden heeft. In geval van minder gereden kilometers zal er geen verrekening van deze kilometers plaatsvinden.

Algemene Verordening Gegevensbescherming gebruik maken van hun bevoegdheden tot correctie.

9. Slotbepalingen

9.1 Voor kwesties die verband houden met de met de werknemer gesloten gebruikersovereenkomst geldt het laatste aan AAGB doorgegeven adres als de door de werknemer gekozen woonplaats. De werknemer is verplicht AAGB schriftelijk op de hoogte te stellen van adreswijzigingen, binnen 10 dagen na verhuizing.

9.2 Als één of meerdere bepalingen uit de gebruikersovereenkomst (waarvan deze voorwaarden deel uitmaken), ongeldig of niet toepasselijk wordt verklaard door een rechter, heeft dit geen gevolgen voor de overige bepalingen van de gebruikersovereenkomst of deze voorwaarden. AAGB en de werknemer zullen de ongeldige of niet toepasselijke bepaling dan vervangen voor een bepaling die qua doel en strekking zoveel mogelijk overeenkomt met die ongeldige of niet toepasselijke bepaling.

9.3 Op de leaseovereenkomst zoals die met betrekking tot de lease e-bike is overeengekomen tussen AAGB en Mobilease en de gebruikersovereenkomst zoals die overeengekomen is tussen de werknemer en AAGB is Nederlands recht van toepassing.

9.4 Als deze voorwaarden inhoudelijk worden gewijzigd, zal AAGB de gewijzigde bepalingen aan de werknemer toesturen. Behalve als de werknemer binnen dertig dagen na verzending schriftelijk bezwaar tegen de gewijzigde bepalingen maakt, zal de jongste versie van deze voorwaarden gelden.

AANVULLING OP DE ARBEIDSOVEREENKOMST (lease e-bike)

GEBRUIKERSOVEREENKOMST LEASE E-BIKE AAGB (NL)
--

Partijen:

AAGB, gevestigd aan de Darwinstraat 20, 6718 XR te Ede, hierna te noemen werkgever en vertegenwoordigd door de Manager HR

en

<NAAM WERKNEMER>, wonende te <ADRES EN WOONPLAATS>, hierna te noemen werknemer, in de functie <FUNCTIEBENAMING>

zijn het volgende overeengekomen:

- Aan de werknemer wordt door AAGB de volgende lease e-bike ter beschikking gesteld:
 - Merk : <NAAM MERK FIETS>
 - Type : <NAAM TYPE/UITVOERING FIETS>
 - Framenummer : <FRAME NUMMER FIETS>
 - Serienummer accu : <SERIE NUMMER ACCU>
 - Kilometerstand : <KILOMETERSTAND BIJ AANVANG>
 - Leasemaatschappij: <LEASEMAATSCHAPPIJ>
 - Gebruiksduur : <LOOPTIJD IN MAANDEN>, met ingang van <DATUM>
 - Jaarkilometrage : <AANTAL KILOMETERS PER JAAR>
 - Meerkilometerprijs : <AANTAL EUROCENT PER KILOMETER>
 - Accessoires : <ACCESSOIRES> (indien van toepassing)
- Op deze gebruikersovereenkomst zijn de voormelde lease e-bike regeling van AAGB, de bijlagen daarbij en het reglement meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden van AAGB van toepassing en bij de werknemer bekend. De werknemer verklaart zich niet op de onbekendheid met deze regelingen te zullen beroepen. Na afloop van de leaseovereenkomst c.q. de gebruikersovereenkomst heeft de werknemer, indien de lease e-bike regeling dan nog van toepassing is, de mogelijkheid om een nieuwe gebruikersovereenkomst aan te gaan.
- De werknemer machtigt AAGB om de verschuldigde leasekosten in te houden op het salaris. Een bedrag van <EUR XXX>, conform de lease e-bike regeling, wordt maandelijks ingehouden op het salaris van de werknemer conform artikel 2 van de betreffende regeling;
- De werknemer machtigt AAGB om de verschuldigde fiscale bijtelling wegens privé gebruik, te verrekenen met het salaris. Een bedrag van <EUR XXX>, conform de lease e-bike regeling, wordt maandelijks als bijtelling toegepast conform artikel 2.2. van de betreffende regeling;
- Bij vrijwillige of verplichte voortijdige uitdiensttreding wordt conform artikel 2.4 en 2.5 van de lease e-bike regeling overeengekomen op welke wijze de overeenkomst lease e-bike wordt beëindigd, dan wel machtigt de werknemer AAGB, conform de boeteclausule zoals benoemd in het cafetariamodel het verschuldigde bedrag volledig in te houden op de laatste salarisbetaling.

Aldus overeengekomen, te Ede d.d. <DATUM>

<FUNCTIE>
<NAAM>

Werknemer
<NAAM>

<HANDTEKENING>

Bijlage B bij de lease e-bike regeling van AAGB:

Alliance Automotive Group Benelux (Nederland) (AAGB)

Reglement

Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (cafetariamodel)

Versie 1
September 2020

Inhoudsopgave

	Inhoudsopgave	2
1.	Inleiding	3
1.1	Begripsbepalingen	3
1.2	Algemeen	3
1.3	Werkingsfeer	3
1.4	Bron	3
1.5	Doelen	3
1.6	Deelname moment en keuzeformulier	3
1.7	Referentieperiode	4
1.8	Goedkeuring van de werkgever	4
1.9	Afronding	4
1.10	Drempelwaarde inzet	4
1.11	Inwerkingtrede	4
2.	Bron	4
2.1	Bruto salaris	4
3.	Doelen	4
3.1	Lease E-bike regeling	4
3.1.1	Reikwijdte	4
3.1.2	Begrippenlijst	4
3.1.3	Bron	5
3.1.4	Procedure E-bike	5
3.1.5	Restricties	6
3.1.6	Consequenties (E-bike) bij beëindiging arbeidsovereenkomst	6
3.1.7	Verdere bepalingen	6
3.2	Bedrijfsfitness regeling	7
3.3	Consequenties (bedrijfsfitness) bij beëindiging arbeidsovereenkomst	7
4.	Slotbepalingen	7
4.1	Huidige en toekomstige financiële verrekeningen	7
4.2	Financiële gevolgen	7
4.3	Wijziging in persoonlijke omstandigheden	8
4.4	Hardheidsclausule	8
4.5	Bijzondere situaties	8
4.6	Fiscale regelgeving	8
4.7	Beëindiging E-bike regeling met MobiLease/Bedrijfsfitness regeling Met Bedrijfsfitness Nederland	8
4.8	Aanvulling op de arbeidsovereenkomst (E-bike en Bedrijfsfitness)	9

1. Inleiding

1.1 Begripsbepalingen

a. meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden: de mogelijkheid voor de werknemer om door middel van uitruil van een bron tegen doelen specifieke onderdelen van zijn arbeidsvoorwaardenpakket voor de duur van een (vastgestelde) termijn individueel vorm en inhoud te geven.

b. bron: de vastgestelde arbeidsvoorwaardelijke afspraken, indien en voor zover deze in fiscale zin nog niet zijn genoten, waarvan de werknemer kan afzien ten behoeve van doelen

c. doelen: de onderscheiden arbeidsvoorwaardelijke bestemmingsmogelijkheden waaruit de werknemer kan kiezen

1.2 Algemeen

1. Dit reglement ziet toe op de kaders van het meerkeuzesysteem. Naast de vaststelling van de bron en doelen worden in deze regeling de grenzen en voorwaarden aangegeven waaraan de uitruil van arbeidsvoorwaarden is gebonden.

2. De werkgever stelt waar nodig nadere reglementen op voor de uitvoering van de in deze regeling vastgelegde bepalingen.

3. Het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden is ondergeschikt aan wijzigingen in de Nederlandse wet- en regelgeving (waaronder uitdrukkelijk mede wordt begrepen: het eventueel toepasselijke fiscale kader) en zal in het geval van wijzigingen in de toepasselijke wet- en regelgeving eenzijdig door werkgever overeenkomstig (dat wil zeggen in lijn met de gewijzigde wetgeving) worden aangepast.

1.3 Werkingssfeer

1. In aanmerking voor het meerkeuzesysteem komen alle werknemers van AAGB (NL).

2A. Voor de e-bike regeling van het meerkeuzesysteem zijn uitgesloten: Werknemers in de proeftijd, werknemers met een bepaalde tijd arbeidsovereenkomst die nog minder dan een jaar zal voortduren, vakantie/oproepkrachten, en werknemers die vanwege de uitruil onder het minimumloon zouden komen. De redenen hiervoor zijn: De duur van de e-bike leaseregeling is langer dan een jaar, er dient sprake te zijn van een vast maandelijks inkomen, en een werknemer dient te allen tijde ten minste het minimumloon te ontvangen.

2B. Voor de bedrijfsfitness regeling van het meerkeuzesysteem zijn uitgesloten: Werknemers in de proeftijd, vakantie/oproepkrachten en werknemers die vanwege de uitruil onder het minimumloon zouden komen. De redenen hiervoor zijn: Bij proeftijd en vakantiecontracten is de duur van de overeenkomst te kort, aangezien Bedrijfsfitness Nederland een minimum contractduur van 6 maanden eist. En er dient sprake te zijn van een vast maandelijks inkomen. En een werknemer dient te allen tijde ten minste het minimumloon te ontvangen.

1.4 Bron

De werknemer kan ervoor kiezen de volgende bron in te zetten: Bruto salaris

1.5 Doelen

De werknemer kan zijn bron inzetten ten behoeve van de volgende doelen:

a. Lease e-bikeregeling

b. Bedrijfsfitness

1.6 Deelname moment en keuzeformulier

1. De werknemer kan in principe op elk gewenst moment een ruilkeuze maken. De uiteindelijke keuze van de werknemer wordt schriftelijk vastgelegd.

2. De Deelname momenten per doel zijn:

Lease e-bikeregeling: Elk moment van het jaar

Bedrijfsfitness: Elk moment van het jaar

3. Op basis van de keuze sluit de werknemer een overeenkomst met de werkgever. Deze overeenkomst houdt in dat de werknemer voor een bepaalde periode afziet van de bron en

dat de werkgever in ruil daarvoor aan de werknemer één of meer doelen toekent. De werkgever zal deze overeenkomst (zie 4.9) inclusief de gemaakte afspraken verwerken in de personeelsadministratie.

1.7 Referentieperiode

Het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden voorziet in de ruil van arbeidsvoorwaarden binnen de betreffende ruilperiode.

1.8 Goedkeuring van de werkgever

De werknemers hebben de vrijheid om de bron en doelen te ruilen zolang dit past binnen de wettelijke en fiscale vereisten en de voorwaarden van deze regeling. Daarnaast kan de werkgever nadere regels stellen indien er sprake is van zwaarwegende administratieve, fiscale of bedrijfsmatige redenen.

1.9 Afronding

Bij de vaststelling van de waarde van de bron of doelen, wordt in de berekening afgerond op twee cijfers achter de komma.

1.10 Drempelwaarde inzet

De regeling kent geen minimale inzet van de bron, tenzij dit om administratieve, fiscale en/of bedrijfsmatige redenen gewenst is.

1.11 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 september 2020.

2. Bron

2.1 Bruto salaris

Werknemers kunnen ervoor kiezen om bruto salaris in te zetten als bron in het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden. Het salaris kan worden ingezet met dien verstande dat het salaris dat overblijft minimaal gelijk is aan het voor de werknemer geldende actuele wettelijk minimumloon behorend bij het aantal contractuele uren.

3. Doelen

3.1 Lease E-bikeregeling

3.1.1 Reikwijdte

De lease e-bikeregeling staat open voor alle werknemers binnen AAGB (NL).

Werknemers genoemd in 1.3.2 vallen niet onder het begrip “werknemer” in de zin van deze lease e-bikeregeling.

Ook werknemers, behalve die werknemers die zijn genoemd in 1.3.2, die een leaseauto of bedrijfsauto ter beschikking hebben en deze voor het woon-werkverkeer dan wel privé gebruiken, komen in aanmerking voor deelname aan de lease e-bikeregeling.

3.1.2 Begrippenlijst

In deze regeling wordt verstaan onder:

E-bike:

Een rijwiel, inclusief een elektrische trapondersteuning -zgn. E-bike / Speed-pedelec). De e-bike mag voor zowel woon-werkverkeer als privé gebruikt worden, inclusief de met die e-bike samenhangende zaken.

Bruto salaris:

Het bruto salaris is het totaal van alle vaste loonbestanddelen in geld, wat bestaat uit het maandelijks brutoloon en eventuele andere niet incidentele geldbeloningen.

Woon-werkverkeer:

Het reizen tussen het woonadres en het werkadres.

E-bike pakket:

Het e-bikepakket omvat de volgende onderdelen:

1. Een E-bike of Speed-pedelec naar keuze;
2. Fietsverzekering, hulpverlening, onderhoud, vervangende e-bike voor de duur van het leasecontract.

Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst:

De overeenkomst (zie ook 4.8) tussen werkgever en werknemer waarin onder andere het e-bikegebruik en de ruil met brutoloon(bestanddelen) wordt overeengekomen.

3.1.3 Bron

Voor de lease e-bikeregeling kan de werknemer gebruik maken van de bron bruto salaris, voor zover deze als gevolg van de uitruil niet onder het voor de werknemer geldende wettelijk minimumloon zou komen in enig jaar.

3.1.4 E-bike regeling

1. Indien een werknemer interesse heeft in het leasen van een e-bike kan de werknemer zich melden bij de afdeling HR Services. Indien de werknemer in aanmerking komt voor het leasen van een e-bike, te bepalen door de afdeling HR Services, kan de werknemer zich gaan oriënteren via de website www.mobilease.nl/aagb en/of contact opnemen met MobiLease op telefoonnummer 088 8900 710. De werknemer ontvangt aansluitend informatie van Mobilease om een lease e-bike te kiezen.

2. Keuze:

- a. De werknemer kan een keuze maken uit een selectie van e-bikes bij Mobilease;
- b. De werknemer maakt een eigen keuze voor een e-bike. De keuze is in principe vrij, maar het moet wel een kwalitatief A-merk zijn, hetgeen enkel door Mobilease beoordeeld en bepaald wordt.

3. Voorafgaand aan de keuze wordt geadviseerd een proefrit te maken;

4. De werknemer laat een offerte opstellen voor de lease e-bike door MobiLease. Vervolgens wordt er door de afdeling HR Services op basis van de offerte een proforma salarisstrook opgesteld;

5. Indien de werknemer schriftelijk akkoord is met de proforma salarisstrook, dan wordt de leaseovereenkomst tussen AAGB en Mobilease opgesteld, waarna de e-bike besteld wordt;

6. Voorafgaand aan het sluiten van de leaseovereenkomst tussen AAGB en MobiLease, wordt er een gebruikersovereenkomst lease e-bike opgesteld door de afdeling HR Services en ondertekend door de werknemer;

7. Uitlevering van de lease e-bike aan de werknemer vindt plaats op een locatie naar keuze in Nederland.

NB. De werknemer kan dus NIET zelf een e-bike kopen en vervolgens gebruik maken van de lease e-bike regeling.

3.1.5 Restricties

Het gebruik van de lease e-bike regeling leidt tot een maandelijkse forfaitaire bijtelling van 7% van de cataloguswaarde van de e-bike. Over deze forfaitaire bijtelling zullen loonbelasting en premies verschuldigd zijn. Deze forfaitaire bijtelling is onderdeel van het belastbaar inkomen.

Deze regeling is van toepassing wanneer werkgever een fiets ter beschikking stelt aan werknemer (fiets van de zaak). De fiets is dan formeel geen eigendom van werknemer, maar blijft eigendom van werkgever (of de leasemaatschappij die de fiets ter beschikking stelt namens de werkgever).

3.1.6 Consequenties (E-bike) bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Als de werknemer gedurende de vooraf overeengekomen termijn (van de lease-overeenkomst) de gebruikersovereenkomst wil beëindigen, bijvoorbeeld vanwege een beëindiging van de arbeidsovereenkomst met AAGB en bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst door AAGB wegens bijvoorbeeld een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:678 BW, kan de werknemer kiezen voor een van de drie volgende opties:

Als de werknemer de gebruikersovereenkomst voortijdig wil beëindigen, door een eigen beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij AAGB, kan de werknemer kiezen uit de volgende opties:

1. De werknemer neemt de leaseovereenkomst mee naar zijn/haar nieuwe werkgever;
2. De werknemer neemt de lease e-bike over van Mobilease tegen betaling van de restwaarde. Deze kosten worden ingehouden op het salaris;
3. De werknemer betaalt een afkoopbedrag voor voortijdig inleveren, zoals bepaald door Mobilease en levert de lease e-bike in. Dit afkoopbedrag wordt opgemaakt conform de voorwaarden van Mobilease en wordt in de eindafrekening op het salaris ingehouden.

Het afkoopbedrag bedraagt het verschil tussen de boekwaarde en de handelswaarde van de lease e-bike ten tijde van beëindiging van de leaseovereenkomst.

De gebruikersovereenkomst met AAGB eindigt per direct als één van de volgende situaties zich voordoet:

1. Het dienstverband van de werknemer wordt beëindigd door de werkgever;
2. De werknemer is op non-actief gesteld door de werkgever;
3. De werknemer verricht niet actief werkzaamheden voor de werkgever;
4. De werknemer handelt onzorgvuldig met betrekking tot de ter beschikking gestelde lease e-bike.

Ten aanzien van de verplichte beëindiging is te allen tijde een door de werknemer te betalen afkoopbedrag van toepassing, zie hiertoe ook artikel 3.1.6.3 (of zie de e-bike regeling 2.4 sub 3).

3.1.7 Verdere bepalingen

1. Werknemer krijgt een e-bike ter beschikking gesteld van werkgever (via MobiLease).
2. Werknemer draagt zorg voor de e-bike en in de e-bike regeling zijn afspraken gemaakt over een eigen risico voor schade, diefstal e.d.
3. Werknemer ziet met de "e-bike van de zaak" af van de reiskostenvergoeding (gerichte vrijstelling is niet meer van toepassing op de zakelijke ritten met de fiets van de zaak).
4. Werknemer draagt bij aan de maandelijkse kosten van de e-bike door middel van zijn huidige vaste reiskostenvergoeding. Indien deze vergoeding er niet is of niet voldoende is, dan wordt het overige uitgeruild met een brutoloonbestanddeel. Deze uitruil heeft daarmee gevolgen voor het brutoloon van de werknemer. Als de reiskostenvergoeding meer bedraagt

dan de maandelijkse kosten voor de fiets dan ontvangt de werknemer het restant van de reiskostenvergoeding als een netto vergoeding.

5. Werknemer ontvangt van werkgever (ook) een maandelijkse netto vergoeding van € 20,-

6. De forfaitaire bijtelling wordt toegepast.

3.2 Bedrijfsfitness regeling

1. Werknemers hebben de mogelijkheid om de bron bruto salaris in te zetten om deel te nemen aan de bedrijfsfitnessregeling.

2. De bedrijfsfitnessregeling is ondergebracht bij Bedrijfsfitness Nederland.

3. De bedrijfsfitnessregeling staat open voor alle werknemers binnen AAGB (Nederland).

4. Werknemers genoemd in 1.3.3 vallen *niet* onder het begrip “werknemer” in de zin van deze bedrijfsfitnessregeling. De regeling is van toepassing op de sportscholen welke aangesloten zijn bij Bedrijfsfitness Nederland.

5. Bij deelname dient de werknemer een abonnement van minimaal 6 maanden af te sluiten (tussentijdse opzegging is in principe niet mogelijk). Nadat het eerste abonnement is verlopen wordt dit abonnement stilzwijgend omgezet naar een abonnement voor onbepaalde tijd (hierna geldt voor de werknemer een opzegtermijn van 1 maand).

6. In geval van uitdiensttreding wordt het abonnement automatisch beëindigd met een opzegtermijn van één maand. Het aan- en afmelden voor bedrijfsfitness is de verantwoordelijkheid van de werknemer.

7. Na aanmelding zal er een aanvulling op de arbeidsovereenkomst (zie 4.8) automatisch worden toegevoegd in het personeelsdossier.

3.3 Consequenties (bedrijfsfitness) bij beëindiging arbeidsovereenkomst

De einddatum van de arbeidsovereenkomst dient opgegeven te worden bij Bedrijfsfitness Nederland door werknemer met inachtneming van de tussen Bedrijfsfitness Nederland en werknemer geldende opzegtermijn van één maand en/of de eventuele restduur van het (eerste) contract. Een eventuele credit/debet nota wordt verrekend met de laatste salarisbetaling aan werknemer en/of de eindafrekening onder de arbeidsovereenkomst.

4. Slotbepalingen

4.1 Huidige en toekomstige financiële verrekeningen

Bij constatering van verschillen tussen het onderhavige reglement en de huidige informele praktijk wordt altijd het reglement gehanteerd, ongeacht of het nu voordelig of nadelig voor de werknemer is ten opzichte van de huidige informele praktijk.

4.2 Financiële gevolgen

Bij de ruilkeuzen kunnen fiscale gevolgen, gevolgen in de zin van sociale verzekeringen en/of toeslagen en andere gevolgen een rol spelen. Deze gevolgen zijn voor rekening van de werknemer. De werkgever wordt door de werknemer gevrijwaard voor de eventuele gevolgen voortvloeiend uit een eventuele naheffing-rente-boete door de belastingdienst.

De werknemer verklaart bij toepassing van de uitruil op de hoogte te zijn dat gebruikmaking van deze regeling mogelijk gevolgen heeft voor:

1. de grondslag voor de berekening van de diensttijdvermindering (de uitruil heeft geen gevolgen voor de telling van de dienstjaren. Indien de werknemer in de maand van de vergoeding van de diensttijdvermindering een uitruil toepast, dan verlaagt dat het brutoloon waarover de vergoeding wordt betaald).

2. de pensioengrondslag en de verschuldigde pensioenpremies (de pensioengrondslag wordt niet verlaagd met de uitruil van loon).

3. de grondslag voor de berekening van het vakantiegeld (de verlaging van het bruto loon leidt niet tot een verlaging van de grondslag voor de opbouw van vakantiegeld).

4. het loon tijdens ziekte of zwangerschap (Het recht op loon is overeenkomstig als voor de uitruil);
5. het SV-loon en dus eventuele uitkeringen (o.a. WW, WIA) (de hoogte van een WW uitkering, WIA uitkering (met uitzondering van de vervolguitkering) of WAZO uitkering wordt berekend op basis van het SV loon dat een werknemer verdiende in het jaar voordat de werknemer bijvoorbeeld werkloos, of arbeidsongeschikt werd. Het SV loon wordt vastgesteld op basis van het bruto loon. Wanneer er brutoloon wordt verlaagd door de uitruil, dan heeft dat in het algemeen ook gevolgen voor deze uitkeringen);
6. de grondslag voor inkomensafhankelijke voorzieningen, zoals de huurtoeslag (de verlaging van het bruto loon kan een effect hebben op de hoogte van bijvoorbeeld de huur- of zorgtoeslag. Dergelijke toeslagen zijn gebaseerd op het bruto loon van de werknemer)

4.3 Wijziging in persoonlijke omstandigheden

1. De werknemer is verplicht elke wijziging in de persoonlijke omstandigheden die van invloed kan zijn op de toepassing van deze regeling, terstond en schriftelijk aan de werkgever te melden.
2. Indien achteraf blijkt dat door onjuiste informatie van de kant van de werknemer kosten moeten worden gemaakt door de werkgever, dan kunnen deze kosten verhaald worden op de werknemer.

4.4 Hardheidsclausule

In geval van bijzondere omstandigheden dan wel in geval een strikte toepassing van deze regeling naar het oordeel van de werkgever in strijd zou zijn met de redelijkheid of de billijkheid, kan door de werkgever van deze regeling worden afgeweken.

4.5 Bijzondere situaties

In bijzondere situaties waarin deze regeling niet voorziet, beslist de werkgever.

4.6 Fiscale regelgeving

Indien wijziging van fiscale regelgeving van invloed is op de inhoud en/of gevolgen van deze regeling, is dit voor rekening en risico van de werknemer en vindt dus geen brutering plaats van vervallen netto-voordelen voor werknemers.

4.7 Beëindiging E-bike regeling met MobiLease/Bedrijfsfitness regeling met Bedrijfsfitness Nederland

Het staat de werkgever vrij om de e-bike regeling en/of de bedrijfsfitness regeling welke door de werkgever met MobiLease en/of Bedrijfsfitness Nederland is overeengekomen op elk moment te wijzigen dan wel te beëindigen. De op dat moment van toepassing zijnde individuele e-bike leaseovereenkomsten en/of bedrijfsfitness overeenkomsten worden gerespecteerd.

4.8 Aanvulling op de arbeidsovereenkomst

AANVULLING OP DE ARBEIDSOVEREENKOMST (lease e-bike)

GEBRUIKERSOVEREENKOMST LEASE E-BIKE AAGB (NL)
--

Partijen:

AAGB, gevestigd aan de Darwinstraat 20, 6718 XR te Ede, hierna te noemen werkgever en vertegenwoordigd door de Manager HR

en

<NAAM WERKNEMER>, wonende te <ADRES EN WOONPLAATS>, hierna te noemen werknemer, in de functie <FUNCTIEBENAMING>

zijn het volgende overeengekomen:

1. Aan de werknemer wordt door AAGB de volgende lease e-bike ter beschikking gesteld:
 - Merk : <NAAM MERK FIETS>
 - Type : <NAAM TYPE/UITVOERING FIETS>
 - Framenummer : <FRAME NUMMER FIETS>
 - Serienummer accu : <SERIE NUMMER ACCU>
 - Kilometerstand : <KILOMETERSTAND BIJ AANVANG>
 - Leasemaatschappij: <LEASEMAATSCHAPPIJ>
 - Gebruiksduur : <LOOPTIJD IN MAANDEN>, met ingang van <DATUM>
 - Jaarkilometrage : <AANTAL KILOMETERS PER JAAR>
 - Meerkilometerprijs : <AANTAL EUROCENT PER KILOMETER>
 - Accessoires : <ACCESSOIRES> (indien van toepassing)
2. Op deze gebruikersovereenkomst zijn de voormelde lease e-bike regeling van AAGB, de bijlagen daarbij en het reglement meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden van AAGB van toepassing en bij de werknemer bekend. De werknemer verklaart zich niet op de onbekendheid met deze regelingen te zullen beroepen. Na afloop van de leaseovereenkomst c.q. de gebruikersovereenkomst heeft de werknemer, indien de lease e-bike regeling dan nog van toepassing is, de mogelijkheid om een nieuwe gebruikersovereenkomst aan te gaan.
3. De werknemer machtigt AAGB om de verschuldigde leasekosten in te houden op het salaris. Een bedrag van <EUR XXX>, conform de lease e-bike regeling, wordt maandelijks ingehouden op het salaris van de werknemer conform artikel 2 van de betreffende regeling;
4. De werknemer machtigt AAGB om de verschuldigde fiscale bijtelling wegens privé gebruik, te verrekenen met het salaris. Een bedrag van <EUR XXX>, conform de lease e-bike regeling, wordt maandelijks als bijtelling toegepast conform artikel 2.2. van de betreffende regeling;
5. Bij vrijwillige of verplichte voortijdige uitdiensttreding wordt conform artikel 2.4 en 2.5 van de lease e-bike regeling overeengekomen op welke wijze de overeenkomst lease e-bike wordt beëindigd, dan wel machtigt de werknemer AAGB, conform de boeteclausule zoals benoemd in het cafetariamodel het verschuldigde bedrag volledig in te houden op de laatste salarisbetaling.

Aldus overeengekomen, te Ede d.d. <DATUM>

<FUNCTIE>
<NAAM>

Werknemer
<NAAM>

<HANDTEKENING>

AANVULLING OP DE ARBEIDSOVEREENKOMST Bedrijfsfitness

Deze overeenkomst is een "Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst" inzake deelname aan het Nationaal Bedrijfsfitness Plan en is onlosmakelijk verbonden met de bedrijfsfitnessregeling van AAGB (NL).

De overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van een half jaar of één jaar, waarna (automatische) verlenging kan plaatsvinden.

De ondergetekenden:

1. Alliance Automotive Group Benelux (NL), hierna te noemen "werkgever" en
2., hierna te noemen "werknemer"

In aanmerking nemende:

- a. dat werkgever zijn werknemers wil stimuleren in sport en beweging, mede ter bevordering van gezondheid en motivatie en het terugdringen van verzuim, door het fiscaal aantrekkelijk aanbieden van bedrijfsfitness als arbeidsvoorwaarde;
- b. dat werkgever voor de organisatie en uitvoering van de bedrijfsfitnessregeling een samenwerking is aangegaan;
- c. dat Bedrijfsfitness Nederland een landelijk opererende intermediair is, die met het Nationaal Bedrijfsfitness Plan bedrijfsfitness abonnementen biedt welke toegang geven tot conditie- en/of krachttraining onder deskundig toezicht op een fitnesslocatie uit het landelijke netwerk van fitnesscentra die zijn aangesloten bij het Nationaal Bedrijfsfitness Plan.

Komen als volgt overeen:

Artikel 1- Verstrekking

Werkgever schaft voor werknemer een bedrijfsfitnessabonnement aan via Bedrijfsfitness Nederland, zoals omschreven op de aanmelding van werknemer, en draagt dit vervolgens onmiddellijk in eigendom over aan werknemer.

Het abonnement biedt werknemer gedurende de periode van een half jaar of één jaar de mogelijkheid om gebruik te maken van bedrijfsfitnessfaciliteiten bij het door werknemer gekozen fitnesscentrum uit het fitnessnetwerk van het Nationaal Bedrijfsfitness Plan. Bij eerste aanvang van de trainingsactiviteiten vindt er op locatie een intake plaats, waarbij werknemer onder meer instructies ontvangt over het gebruik van de faciliteiten en een verantwoorde trainingsopbouw.

Op basis van de Werkkostenregeling (WKR) als omschreven in de URLB 2011, waarbij werkgever de verstrekking van een bedrijfsfitnessabonnement binnen de zogeheten forfaitaire ruimte heeft ondergebracht, wordt het bedrijfsfitnessabonnement door werkgever onbelast aan werknemer verstrekt.

Artikel 2- Uitrust

In ruil voor de onbelaste verstrekking ziet werknemer af van een bedrag aan brutosalairis, tot een totale brutoloonwaarde ter grootte van de aanschafprijs van het abonnement. De fiscale mogelijkheden voor het uitrusten van een onbelaste verstrekking tegen een belast loonbestanddeel, ook wel bekend als cafetariaregeling, resulteren in een bruto/netto voordeel voor werknemer.

Mocht het gekozen abonnement eenmalige intakekosten bevatten, dan worden ook de intakekosten door werkgever betaald en bruto/netto uitgeruild met werknemer.

Abonnementsprijs abonnement

Uw verrekening bruto/netto uitruil

Artikel 3- Wettelijke bepalingen en gevolgen uitruil

Werkgever verklaart dat de tijdelijke verlaging van het salaris niet leidt tot een salaris dat lager is dan in de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiegeld is bepaald en de gemaakte afspraken niet in strijd zijn met anderszins dwingendrechtelijke bepalingen.

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van onderstaande gevolgen die kunnen optreden als gevolg van toepassing van deze Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst:

- verlaging van de premie- en uitkeringsgrondslag in het kader van sociale verzekeringswetten als WIA en WW;

- verlaging van de grondslag in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen als de zorgtoeslag, huurtoeslag, kindertoeslag, kinderopvangtoeslag en tegemoetkoming studiekosten.

Aanvullend hierop is bepaald dat de grondslag voor de berekening van pensioenopbouw, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, diensttijd vrijstelling, overwerktoeslagen, ploegentoeslagen en onregelmatigheidstoeslagen zodanig wordt vastgesteld als ware het brutoloon niet verlaagd.

Artikel 4- Looptijdenverlenging

Bij inschrijving sluit werknemer naar keuze een abonnement voor een vaste periode van 6 maanden of 12 maanden. Eén maand voor afloop wordt het abonnement automatisch verlengd voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van één maand. Een wijziging in of opzegging van het abonnement is mogelijk na afloop van de vaste abonnementsperiode en kan werknemer, met inachtneming van een wijzigingstermijn van een maand, uitsluitend doorgeven aan Bedrijfsfitness Nederland.

Tot wijziging of wederopzegging zal werkgever bij verlenging van het (gewijzigde) abonnement, aan de hand van een nieuwe factuurspecificatie van Bedrijfsfitness Nederland, de tijdelijke verlaging van het brutosalaris steeds per periode van 6 of 12 maanden opnieuw vaststellen en wordt de bruto/netto uitruil periodiek voortgezet conform hetgeen overeengekomen in artikel 2.

Artikel 5- Aansprakelijkheid

Werknemer vrijwaart werkgever en Bedrijfsfitness Nederland van aanspraken voor gemaakte fouten in de uitvoering van de conditie- en/of krachttraining, in het bijzonder die ten gevolge waarvan letselschade is ontstaan, of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling zo mogelijk met zich meebrengt. Deelname geschiedt derhalve geheel op eigen risico van werknemer, waarbij werknemer zich conformeert aan de bij het gekozen fitnesscentrum geldende voorwaarden en huisregels.

Artikel 6- Einddienstverband

Bij beëindiging van het dienstverband van werknemer kan verlenging van het bedrijfsfitnessabonnement niet meer plaatsvinden. Werknemer dient een beëindiging van het dienstverband derhalve direct door te geven aan Bedrijfsfitness Nederland middels een

opzegging. Eventueel nog resterende termijnen van de ruil conform artikel 2 worden op het moment van uitdiensttreding door werkgever verrekend met het (laatste) loon van werknemer.

Ondertekening

Aldus overeengekomen:

Akkoord werknemer

Akkoord werkgever